**entretien d’évaluation professionnel**

***Fabrice Cavaleri - 2022***

**presentation de l’emploi**

**Educateur sportif polyvalent** (cf fiche de poste en annexe)

**entretiens annuels realises**

* 02 novembre 2020 - Stéphane TOUCAS (Président) / Vincent REBLAUB (Directeur)
* 22 février 2022 - Stéphane TOUCAS (Président) / Vincent REBLAUB (Directeur)

**bilan de l’année écoulee**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Faits marquants** | | |
| **Accomplissements** | **Réussites / Satisfactions** | **Difficultés majeures** |
| Activités en milieu carcéral | Maintien des activités tout au long de l’année | Turn-over important des animateurs  Dispositions sanitaires |
| Journées de cohésion | Maintien des activités durant la crise sanitaires  Accroissement d’activités | Incident lors de la journée du XXX  Jonglage entre milieu carcéral et ateliers cohésion lors des mêmes journées  Maintien d’une certaine qualité de prestation |
| Activités autres : parcours formation et PJJ | Animation de 2 nouvelles actions | Manque de participation des bénéficiaires PJJ et annulation de plusieurs journées |
| Sport santé | Partenariat réel avec la Fédération de Cardiologie (Sportissimo, Maison d’arrêt)  Implication de la Vice-présidente et collaboration avec le chargé de communication |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objectifs** | **Indicateurs factuels** | **Délais** | **Conditions de réussite (moyens)** | **Niveau d’atteinte des objectifs** | | | |
| **☹** | **😐** | **☺** |  |
| MSS – Organisation d’une formation éducateurs et d’une formation médecins | 10 participants | Décembre 2021 | Accompagnement RSSBFC, ARS, Pole Métropolitain | **X** |  |  | Echec complet car rien de mis en œuvre |
| Prisons – Mise en place d’1 événement projet | 10 participants | Décembre 2021 |  |  |  | **X** | Sentez-vous Sport  Fête de la nature  Tournois tennis de table, tennis ballon |
| Ateliers cohésion – Conception de 10 journées types | Test sur les journées « garantie jeunes » | Juin 2021 | Implication de structures associatives adhérentes  Accompagnement Vincent REBLAUB |  | **X** |  | Nous sommes toujours sur les mêmes contenus, mêmes sites |

**bilan de compétences**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maîtrise technique** | **Faible** | **Moyenne** | **Bonne** | **Très bonne** | **Non concerné** | **Remarques** |
| Tenue comptable |  |  |  |  | X |  |
| Fiscalité |  |  |  |  | X |  |
| Conseil, juridique |  |  |  |  | X |  |
| Gestion, tableau de bord, finance |  |  |  |  | X |  |
| Maîtrise bureautique |  |  | X |  |  |  |
| Autres spécialités : animation sportive |  |  | X |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aptitudes organisationnelles et techniques** | **Faible** | **Moyenne** | **Bonne** | **Très bonne** | **Non concerné** | **Remarques** |
| Organisation du travail |  |  | X |  |  |  |
| Productivité |  | X |  |  |  |  |
| Qualité rendue |  | X |  |  |  |  |
| Degré d’autonomie |  | X |  |  |  |  |
| Respect des consignes |  |  | X |  |  |  |
| Respect des délais |  |  | X |  |  |  |
| Autres aptitudes : |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qualités personnelles et comportementales** | **Faible** | **Moyenne** | **Bonne** | **Très bonne** | **Non concerné** | **Remarques** |
| Relations internes (dans l’assoc.) |  |  |  | X |  |  |
| Relations externes (adhérents…) |  |  |  | X |  |  |
| Connaissance et respect des règles éthiques |  |  |  | X |  | Malgré le petit couac avec un client ! |
| Sens des responsabilités |  |  | X |  |  |  |
| Expression écrite |  |  | X |  |  |  |
| Expression orale |  |  | X |  |  |  |
| Expression orale devant un public |  |  | x |  |  |  |
| Encadrement / Animation |  |  | X |  |  | On attend plus dans l’animation, la conception |
| Autres qualités : convivialité |  |  |  | X |  | A eu tendance à se perdre un peu cette année ! |

**préoccupations et aspirations**

**Comment envisagez-vous votre avenir professionnel ?**

Au sein du CDOS90 pour continuer le développement d’actions.

**Quelles sont les missions qui vous conviennent le mieux ?**

Actions sur le terrain, préparation et animation de séances sportives.

**Quelles sont les difficultés que vous rencontrez ?**

Travailler sur le montage de projet.

**Y a-t-il des compétences ou des qualités non utilisées ? Si oui, lesquelles ?**

/

**objectifs et mise en ŒUVRE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objectifs** | **Indicateurs factuels** | **Délais de réalisation** | **Conditions de réussite** |
| Se recentrer sur l’animation de séances sportives quelque soit les publics | Etre source de propositions, diversification et adaptation des ateliers à de nouveaux publics (jeunes, santé, femmes, QPV …) | Juillet 2022 |  |
| Lancer la Maison Sport Santé par des actions concrètes | Présentation du sport-santé en webinaire ou présentiel = 1 date | Juin 2022 |  |
| Animation d’ateliers cœur santé | Décembre 2022 |  |

**formations**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Formations prévues / suivies** | | | |
| **Intitulé** | **Date de la formation** | **Objectifs visés** | **Bilan de la formation** |
| BPJEPS Judo | Octobre 2020 – Octobre 2021 | Développement personnel | Satisfaisante |
| Excel |  | Accroitre les compétences et l’aisance à l’utilisation de l’outil | Pas trouvé |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Formations à prévoir** | | |
| **Intitulé** | **Echéance** | **Objectifs visés** |
| Excel | Décembre 2022 | Accroitre les compétences et l’aisance à l’utilisation de l’outil |

**conclusions de l’entretien**

**Avis des responsables hiérarchique et institutionnel**

Fabrice semble un peu s’isolé par rapport au reste de l’équipe notamment du au fait de sa non présence aux réunions hebdomadaires du lundi.

On a le sentiment d’un laisser aller général, se contentant de l’existant et de ce que le Président lui demande. Il lui appartient de s’investir plus dans le développement des SES actions pour répondre aux objectifs demandés qui sont très peu atteints cette année.

Il nous tarde de retrouver LE Fabrice jovial et dynamique que l’on a connu.

Un recentrage sur des objectifs plus conformes est élaboré.

Fait à Belfort le 22 février 2022

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Le salarié | Le responsable hiérarchique | Le responsable institutionnel |

*Transmission copie au collaborateur*

*Transmission copie au responsable hiérarchique + membres commission salariés*

*Conservation original dans dossier du personnel*